

## **Salario. Tempo. Rispetto. Donne\* in sciopero 2019!**

### **1 Rivalutazione finanziaria e sociale del lavoro delle donne**

- 1) Analisi salariali con controlli e sanzioni
- 2) Copertura CCL nei settori privati con un'elevata presenza di donne
- 3) Salari minimi di CHF 4000.- in tutto il paese
- 4) Il lavoro in economie domestiche private deve sottostare alla legge sul lavoro
- 5) Rendite AVS adeguate che garantiscano un'esistenza dignitosa senza incremento dell'età pensionabile

### **2 Più tempo e denaro per il lavoro di cura**

- 1) Stop al lavoro su chiamata e alla costante reperibilità
- 2) Lavoro a tempo pieno di 30–35 ore la settimana anziché la trappola del lavoro a tempo parziale
- 3) Diritto alla riduzione provvisoria del proprio tempo di lavoro con diritto di ritornare alla situazione precedente
- 4) Importanti investimenti pubblici nel settore di assistenza e delle cure
- 5) Congedo paternità di almeno 8 settimane, congedo maternità di almeno 18 settimane nonché congedo parentale ripartito in modo paritetico di almeno 24 settimane – il tutto retribuito al 100% e finanziato dall'IPG
- 6) Sufficienti congedi per uomini e donne con familiari bisognosi di cure

### **3 Rispetto anziché sessismo sul posto di lavoro**

- 1) Protezione estesa contro il licenziamento in caso di maternità e cura dei familiari
- 2) Tolleranza zero in caso di violenza nei confronti delle donne\*
- 3) Efficace prevenzione delle molestie sessuali e del mobbing sul posto di lavoro e corrispondenti disposizioni giuridiche
- 4) Alleviamento dell'onere della prova in caso di molestie sessuali